



WAT IS LEREN?

Werkconferentie 'HET NIEUWE LEREN'

Beste deelnemer,

Alles beweegt in de sector Zorg en Welzijn. De gevolgen van invoering van de WMO, de afbouw van de AWBZ. Als organisaties van ZWplus zoeken wij onze weg en willen wij richting geven aan de nieuwe positie die wij krijgen en de diensten die wij gaan leveren. Wij zullen meer in de wijk gaan werken en op zoek gaan naar nieuwe vormen van samenwerking, bijvoorbeeld middels netwerken. Voor onze huidige en toekomstige medewerkers betekent dit dat *wát ze leren, de plek wáár ze leren en met wie ze samen leren* mee ontwikkelt en verandert.

HOE LEREN MENSEN?

LEREN IN DE PRAKTIJK?

De Werkgroep Opleiden van ZWplus organiseert in de middag van 16 oktober een werkconferentie rond het thema 'Het Nieuwe Leren'. De leden van de werkgroep willen zich samen met jou laten inspireren zodat de medewerkers in Zorg en Welzijn in onze regio goed toegerust zijn en blijven.

HOE ZET JE DAT IN?

Namens het bestuur van ZWplus, Wilma Zwijnenburg

WERKCONFERENTIE 'HET NIEUWE LEREN'

WANNEER?

woensdag 16 oktober

WAAR?

De Zorgcirkel, locatie Westerhout, Van Houtenkade 3, 1814 DE Alkmaar, T 072 518 55 55

PROGRAMMA

- 12.00 Ontvangst met broodjes
- 12.45 Welkom en opening door Wilma Zwijnenburg (Viva!Zorggroep), bestuurder ZWplus
- 13.00 Presentatie van Lia de Jongh (MagentaZorg) 'Schets van de toekomst'
- 13.30 Presentatie van Joseph Kessels 'Het Nieuwe Leren'
- 14.15 Pauze
- 14.30 Interview-carroussel:
 - Netwerkleren** door Klaas Visser (Esdege-Reigersdaal)
 - Ondersteunend leerklimaat** door Dite Tijmen (Leekerweide) en Christa Boer (De Zorgcirkel)
 - Informeel/ werkplekleren** door Joseph Kessels
- 16.00 Plenaire terugkoppeling
- 16.45 Afronding en vervolg
- 17.15 Borrel



Het Nieuwe Leren - Joseph Kessels

Het nieuwe leren is een veelomvattend begrip dat recht probeert te doen aan nieuwe opvattingen over actief leren, in een sociale omgeving, aan de hand van concrete ervaringen en persoonlijke betekenissen.

Het concept gaat er van uit dat mensen gemakkelijker leren wanneer zij daarvoor intrinsiek gemotiveerd zijn, en dat in samenwerking met collega's kunnen doen aan de hand van relevante, urgente vraagstukken in het dagelijkse werk. Zo ontstaat er meer belangstelling voor het informele leren op en rond het werk, bij voorkeur in sociale netwerken. Het leerklimaat biedt ondersteuning door een veilige omgeving te creëren, waar waardering is voor wat de medewerker kan en doet, en uitnodigt om aan verbetering en vernieuwing te werken.

Het nieuwe leren veronderstelt een grote mate van autonomie en zelfsturing van de medewerker, en dat kan als die bevoegen is voor het werk en daarbij ondersteuning en waardering krijgt van de leidinggevende.

Het delen van gezamenlijke opvattingen over de resultaten en de kwaliteit van het werk spelen hierbij een grote rol.

Hoe zouden we hier binnen ZWplus bewust ervaring mee kunnen opdoen in een pilot? Hoe zou die er kunnen uitzien?

70:20:10



KOM ALVAST IN DE STEMMING...

...en bekijk dit filmpje op You-tube! <http://www.youtube.com/watch?v=t6WX11iqmg0>