

Conferentie Duurzaam Leiderschap

Donderdag 7 april 2011 - Regardz Hotel Heerlijkheid van Ermelo

Van regelneef naar leider

DE TEAMLEIDER
ALS SPIL IN DE
ORGANISATIE

Teams van docenten bepalen in belangrijke mate het succes en de kwaliteit van de school. De teamleider vervult hierin een sleutelrol.

In teamleiders zal de komende jaren nog veel worden geïnvesteerd.

Bij het vorm en inhoud geven aan personeelsbeleid dat 'trekt, bindt en boeit' speelt de teamleider een centrale rol. Deze overtuiging is sterk gegroeid binnen het netwerk Strategisch Inspirerend Personeelsbeleid (SIPB).

In het netwerk zijn ruim 20 schoolbesturen verenigd om versneld werk te maken van SIPB. Tijdens de netwerkbijeenkomsten en de jaarlijkse conferentie staan thema's als het organiseren van goed werkgeverschap en bij de tijd passend personeelsbeleid en leiderschap centraal.

De leden van het SIPB-netwerk nodigen u van harte uit voor deze conferentie. Het netwerk wordt ondersteund door Beteor, Mens & Organisatie.

Deze conferentie is de perfecte gelegenheid om met uw collega's een leerzame en inspirerende dag te beleven. Bevlogen topsprekers en een interactief middagprogramma met keuze uit vijf interessante workshops.

Schrijf nu in via: www.beteor.nl
De kosten voor deelname: € 495,-
(inclusief diner, exclusief BTW).



Voor wie bestemd?

Teamleiders

Schoolleiders

Bestuurders

Medewerkers P&O

Andere beleidsmedewerkers

Sprekers

dr. Ben Tiggelaar (foto: Marcel Bakker)

De bekendste managementspreker van Nederland op het gebied van gedrag, leiderschap en verandering. Tiggelaar benadert management-



en organisatievraagstukken op een nuchtere en praktische manier vanuit een gedragswetenschappelijke achtergrond. De kern is altijd wat mensen in de praktijk doen en tot welke uitkomsten dit leidt. De grondtoon is positief: stel dat het allemaal wél lukt, wat zijn dan de factoren die hieraan bijdragen? Met een plezierig gevoel voor entertainment geeft hij u inzichten en praktische tips!

Pieter Hetteema, dagvoorzitter



Hij kent het onderwijs van binnen en van buiten: als leraar, schoolleider, bestuurder, projectleider bij het Ministerie van OCW en als voorzitter van Schoolmanagers VO en (mede-)oprichter VO-Raad. In al deze functies heeft hij zich bezig gehouden met innovatie en vernieuwing van het onderwijs zowel in de praktijk als beleidsmatig.

prof. dr. Joseph Kessels

Als hoogleraar Human Resource Development is hij verbonden aan de Universiteit Twente en gepromoveerd op een onderzoek naar het ontwerpen van succesvolle opleidingsprogramma's. Samen met Cora Smit richtte hij Kessels & Smit, The Learning Company op, in de afgelopen 30 jaar jaar uitgegroeid tot een internationaal advies- en onderzoeksbureau op het gebied van opleiden, leren en ontwikkelen van mensen in hun werk.



Sjoerd Slagter, voorzitter VO-Raad

De VO-raad zorgt voor verbinding in de sector, tussen de scholen en mét de samenleving door het creëren van voorwaarden voor goed onderwijs en het zichtbaar maken van onderwijsresultaten.



Speeches

(Team)leiderschap in de 21e eeuw - Sjoerd Slagter, voorzitter VO-Raad

Professionalisering van de sector is een steeds belangrijker beleidsthema van de VO-raad. De 21 besturen, verenigd in de netwerken Strategisch Inspirerend Personeelsbeleid leveren daar een belangrijke bijdrage aan. Welk leiderschap past bij een op de toekomst voorbereide organisatie? Welke rol speelt de schoolleider bij de werving van nieuwe docenten en hoe zorgen we ervoor dat we als sector voldoende aantrekkelijk zijn voor nieuwe generaties?

Wat inspirerende teamleiders anders doen...

dr. Ben Tiggelaar

Leidinggeven aan professionals: moet je dat nu wel of niet doen? Welke vormen van leiderschap dragen zowel bij aan het onderwijsresultaat, als aan goed werkgeverschap? En hoe krijgt een teamleider zichzelf zover dat zij of hij ook werkelijk doet wat nodig is om collega's te inspireren? Deze en andere vragen komen aan de orde in de bijdrage van dr. Ben Tiggelaar.

"Je kunt niet slim zijn tegen je zin"

prof. dr. Joseph Kessels

Hoe maak je opleiden en leren aantrekkelijk? Kennisontwikkeling is moeilijk te sturen, te beheersen en te controleren. Het vraagt om inspiratie, uitnodiging en verleiding. Passie en persoonlijke ontwikkeling vallen niet te managen! Prof. dr. Joseph Kessels geeft zijn visie op 'duurzaam leren en organiseren' en de rol van de (team)leider en bestuurder daarbij.

Programma	plenair	keynote speech	workshops
<p>Ochtend plenair</p> <p>Vanaf 14.00 uur: Parallelsessies met keuze uit een keynote speech en vijf interactieve workshops.</p> <p>Bij aanmelding kunt u uw persoonlijke keuze aangeven.</p> <p>De workshops zijn voorbereid door teamleiders van de SIPB-organisaties, begeleid door een 'expert van buiten'.</p>	<p>09.30</p> <p>Inloop & ontvangst met koffie & thee</p>	<p>14.00</p> <p>'Je kunt niet slim zijn tegen je zin'</p> <p>Keynote spreker prof. dr. Joseph Kessels</p>	<p>14.00</p> <p>Workshopronde 1 Keuze uit 5 inspirerende workshops*</p>
	<p>10.30</p> <p>Opening conferentie door door dagvoorzitter Pieter Hetteema</p>	<p>15.30</p> <p>'Je kunt niet slim zijn tegen je zin'</p> <p>Keynote spreker prof. dr. Joseph Kessels</p>	<p>15.30</p> <p>Workshopronde 2 Keuze uit 5 inspirerende workshops*</p>
	<p>10.45</p> <p>(Team)leiderschap in de 21e eeuw</p> <p>Sjoerd Slagter Voorzitter VO-Raad</p>		<p>*) voor beschrijvingen van de workshops zie laatste pagina</p>
	<p>11.00</p> <p>Wat inspirerende teamleiders anders doen..</p> <p>Keynote spreker dr. Ben Tiggelaar</p>		<p>17.00</p> <p>Korte pauze met drankje</p>
	<p>12.45</p> <p>Lunch met alle ruimte voor 'meet & greet'</p>	<p>17.30</p> <p>Interactieve netwerkronde onder leiding van de dagvoorzitter</p>	<p>18.30</p> <p>Walking dinner</p>

1. De Teamleider als frontliniemanager

Begeleiding: Louwe van der Wal & Rolf Mulder

Leidinggeven in de frontlinie is moeilijker dan leidinggeven vanuit de top. Je moet continue balanceren tussen tegenstrijdige keuzemogelijkheden.

2. Werken als teamleider met het begrip 'wederzijdse aantrekkelijkheid'

Begeleiding: dr. Jos van der Waals

Werken in teams betekent volgens de sociotechniek dat er zowel op teamniveau als op individueel niveau, sprake is van grote 'regel- en beslisruimte'. Deze ruimte is bepalend voor de kwaliteit van de arbeid en is van invloed op de ervaring of iemand zijn werk als betekenisvol en zinvol ervaart.

Wat is in een dergelijke context de rol van de teamleider en welke invloed heeft hij op de werkbeleving van zijn teamgenoten?

3. Leidinggeven is een vak

Begeleiding: Ger Schoon

Ontwikkeling naar een professionele cultuur vraagt om persoonlijk leiderschap. In deze workshop zoeken we uit hoe we dat in ons dagelijks werk kunnen vormgeven.

4. Ontwikkelen? Medewerker gestuurd graag!

Begeleiding: Sjoerd Molenaar & Erwin van Rooijen

Hoe kunnen we competentieontwikkeling zoveel mogelijk koppelen aan het dagelijks werk? In deze workshop staat de leervraag van de medewerker centraal.

Het concept medewerker gestuurd leren als alternatief tegenover het principe management gestuurd leren, waarbij leren en werken vaak wordt losgekoppeld. Op welke manier kunnen we dit concept vormgeven en welke rol heeft de teamleider daarin?

5. Professionaliteit, zelfsturing: het taakbeleid voorbij! Handvatten voor teamleiders

Begeleiding: Henk van der Tas, Monique de Lange & Peter Overgaauw

Past het vrije taakmodel bij professionaliteit en teamwerk? Hoe organiseer je meer 'grip' op je eigen werksituatie, zonder knellend taakbeleid? Interactie, creativiteit en praktijkervaringen vormen de basis voor voor deze workshop.