

# Afscheid Jan Duenk MHA

14 februari 2011

“Er is eigenlijk nooit een goed moment om weg te gaan.”



## Programma

14.00 uur	Welkom en opening conferentie door de dagvoorzitter Heleen Jumelet
14.10 uur	Joseph Kessels, 'Professionele ontwikkeling voor zelfstandigheid'
15.00 uur	John Bos, 'Keuzes in de zorg'
15.15 uur	Dirk Verstegen spreekt Jan Duenk persoonlijk toe
15.25 uur	Albert Eekers, voorzitter Raad van Toezicht Vitree, spreekt Jan Duenk persoonlijk toe
16.00 uur	Receptie
19.00 uur	Einde

### Heleen Jumelet

Jumelet-IAM

Heleen Jumelet heeft als (interim) manager verschillende opdrachten binnen de Jeugdzorg uitgevoerd. Als betrokken strateeg, bestuurder en ontwikkelaar weet zij mensen te motiveren en binden. Beweegt zich met overtuiging en plezier in complexe omgevingen van politieke, bestuurlijke en maatschappelijke krachten, waarbij zij inspeelt op de kwaliteit en kracht van medewerkers. Kenmerkt zich door creativiteit, analytisch en probleemoplossend vermogen en een goed evenwicht tussen beweging en bestendiging.

### Prof. Dr. Joseph W.M. Kessels

Professor Human Resource Development (Universiteit Twente)

Joseph Kessels is als hoogleraar Human Resource Development verbonden aan de Universiteit Twente. Een aantal jaren vervulde hij de functie van Dean van TSM Business School. Samen met Cora Smit startte hij in 1977 *Kessels & Smit, The Learning Company*, dat in de afgelopen dertig jaar uitgroeide tot een internationaal advies- en onderzoeksbureau op het gebied van opleiden, leren en ontwikkelen van mensen in hun werk. Eind 2010 hebben zij afscheid van hun onderneming genomen.

Zijn belangstelling gaat voornamelijk uit naar het onderzoek en ontwerp van leeromgevingen ten behoeve van kennisproductiviteit, innovatie en de ontwikkeling van sociaal kapitaal. Hij verzorgde tal van wetenschappelijke en praktijkgerichte publicaties op deze terreinen.

### 'Professionele ontwikkeling voor zelfstandigheid'

Als we van medewerkers vragen om jongeren te ondersteunen bij het verwerven van zelfstandigheid en het vergroten van hun participatie in de leefomgeving, dan zullen we die medewerkers eveneens ruimte moeten bieden voor zelfsturing en initiatief bij hun eigen professionele ontwikkeling. Het werken in de frontlinie is alleen mogelijk met een grote mate van autonomie, ook al staat dat op gespannen voet met dwingend toezicht en beperkende regelgeving. Een nieuwe generatie wil gewoon anders en plaatst leidinggevenden en bestuurders voor dilemma's.

## **De heer John M. Bos**

Algemeen directeur sportstad Heerenveen, ex-gedeputeerde provincie Flevoland

Vanaf 1 september 2010 algemeen directeur Sportstad Heerenveen. Sportstad Heerenveen ontwikkelt zich tot een centrum van (Top)sport in samenhang met onderwijs, bewegen en gezondheid voor Noord Nederland. De exploitatie van Thialf en de planontwikkeling rond Thialf maken eveneens deel uit van zijn portefeuille. Sport, onderwijs en jeugdzorg waren ook de thema's waarvoor hij als gedeputeerde van de provincie Flevoland (2003-2010) verantwoordelijk was. Hij was onder andere lid van het bestuur van het Interprovinciaal Overleg (IPO), de koepelorganisatie van de provincies en voorzitter van de Commissie Sociaal Beleid van het IPO. Onder zijn regie is de succesvolle Flevolandse aanpak van de wachtlijsten in de jeugdzorg tot stand gekomen en zijn de fundamenten gelegd voor zorglogistiek.

### 'Keuzes in de zorg'

John Bos geeft een analyse van de situatie waarin de jeugdzorg zich enkele jaren geleden bevond en zet de keuzes uiteen die in Flevoland zijn gemaakt. Te noemen zijn: cliënt- en vraaggericht, professionalisering van organisaties, transparantie en ondernemende samenwerkingspartners. Deze keuzes hebben mede bijgedragen tot het ontstaan van Vitree. Ten slotte zal de heer Bos aandacht schenken aan de rol van Jan Duenk hierin.

## **Dirk Verstegen**

Directeur van de Vereniging Orthopedagogische Behandelcentra en de stichting Landelijk Kenniscentrum LVG

Vanaf 2003 werkzaam voor het samenwerkingsverband van de Orthopedagogische Behandelcentra in Nederland. Sinds 2008 directeur van de Vereniging Orthopedagogische Behandelcentra (21 lidinstellingen) en de stichting Landelijk Kenniscentrum LVG (plm. 40 deelnemende organisaties). Geboeid door de doelgroep, hun mogelijkheden en hun minder sterke kanten. Bij deze doelgroep liggen er kansen voor alle partners in onderwijs, zorg, welzijn, arbeid en justitie om het beste in hen boven te halen