

OVERZICHT WORKSHOPS EN INSPIRATIETAFELS

12 NOVEMBER 2013



arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo

WORKSHOPS (RONDE 1) – 11.30- 12.15 UUR

Workshop A: Pitstop voor teams

Door: Joanneke Krämer & procesbegeleiders van het Pitstopteam, Hogeschool Inholland

Inholland biedt dit collegejaar 18 onderwijsteams de mogelijkheid van een pitstop: stilstaan bij ontwikkelpunten, ondersteuning bij het werken aan ontwikkeldoelen en krachtig weer door. We vertellen u in deze workshop hoe ons traject bijdraagt aan de ontwikkeling van docententeams. We laten u zien uit welke onderdelen het traject bestaat en staan stil bij de keuzes die wij maakten in onze aanpak. Het zal een actieve workshop zijn, waarin u in het klein kunt ervaren wat onze teams meemaken in hun pitstop.

Workshop B: Samen werken, samen leren en professionaliseren

Door: Wim Bovendeert, projectleider / adviseur personeel en organisatie Hogeschool Windesheim

Hogeschool Windesheim heeft het afgelopen jaar in het kader van de Stimuleringsregeling in vijf teams ervaring opgedaan met Samen werken, samen leren en professionaliseren. Tijdens deze workshop doet u concrete ervaring op met twee pilots, waarbij uw rol als docent en uw rol in het team centraal staan. We eindigen met een gesprek over de geleerde lessen.

Workshop C: Focus op onderwijs in de professionele ruimte

Door: Paul Dijkstra, projectleider & Rene Versteegh, voorzitter Centrale Medezeggenschapraad Hogeschool Utrecht

Professionele kwaliteit in het onderwijs is meer dan kwaliteit van het individu alleen. Het nemen van Professionele ruimte door een team moet je leren. Dat vraagt tijd en effort. Moet je dan een team zijn of kun je het overlaten aan een verzameling individuen die het met elkaar regelen? In de workshop kunt u met Paul Dijkstra en Rene Versteegh reflecteren op wat ze de afgelopen twee jaar geleerd hebben in Hogeschool Utrecht bij het hogeschoolproject Focus op onderwijs in de professionele ruimte.

Workshop D: De Talentenwijzer voor docenten

Door: Djoerd Hiemstra, Arbeids & Organisatiepsycholoog. Hij werkt als beleidsadviseur aan NHL Hogeschool en doet promotieonderzoek aan de Rijksuniversiteit Groningen op het gebied van prestatiemotivatie en expertiseontwikkeling.

Hoe creëren we een inspirerend werkklimaat, waarin docenten het beste uit zichzelf kunnen halen? Binnen de NHL hebben we ervaring opgedaan met de strength-based development benadering bij de professionele ontwikkeling van docenten. In het kader van het project 'Professionele Ruimte' is het strength-based development instrumentarium geschikt gemaakt voor toepassing in het hbo en is ervaring opgedaan met de toepassing van de methodiek bij functioneringsgesprekken, persoonlijk ontwikkelingsplannen en teamontwikkeling. In deze workshop doen we verslag van onze ervaringen en presenteren we de app (Android en iOS): De Talentenwijzer voor Docenten.

Workshop E: Leren balanceren

Door: Boudewijn de Vries

Lecturer: Psychologie, filosofie, Management and organisation in Social Work organisations; Trainer: Oplossingsgericht werken, Coaching, Professionele Ontwikkeling Saxion Hogescholen Enschede

Einstein: Je vindt nooit de oplossing van een probleem daar waar het zich praktisch voordoet.

Organisaties hebben een harde kant en een zachte kant. Een structuur kant en een proces kant. Een Linker hersenhelft kant en een Rechter hersenhelft kant. Een masculiene en een feminiene kant. Hoe kunnen we duurzamer Professionele Ruimte in het hbo oproepen, rekening houdend met de cultuurdimensies in de organisatie? Heeft u zin om Professionele Ruimte eens vanuit een andere hoek te belichten?

INSPIRATIETAFELS (RONDE 2) – 13.10- 15.30 UUR

Tafel 1: Teamontwikkeling en professionele ruimte

Experts:

- Karin Derksen, eigenaar van KADE, associé van EMC, promovendus aan de VU op het onderwerp ontwikkelruimte voor teams. Zij maakt werk van leren in organisaties.
- Arjeh Mesquita, eigenaar van AM organisatieontwikkeling en associé van EMC. Hij richt zich op cultuur en gedrag in organisaties en heeft zich gespecialiseerd in teamontwikkeling.

Tafel 2: Leiderschapontwikkeling en professionele ruimte

Expert:

- Prof. dr. Joseph Kessels. Eén van de oprichters van Kessels en Smit, the Learning Company. Nu werkzaam als zelfstandig adviseur en onderzoeker. Mede auteur van de LOOK publicatie: professionele ruimte en gespreid leiderschap (2012).

Tafel 3: Bestuur & beleid en professionele ruimte

Expert:

- Prof. dr. Edith Hooge, hoogleraar onderwijsbestuur en verbonden aan TiasNimbas Business School. Zij doet onderzoek naar de invloed van de beleids- en bestuurscontext van onderwijsorganisaties op onderwijskwaliteit. Daarnaast is zij als senior adviseur verbonden aan BMC advies.