



B-ware wint de van den kroonenbergprijs 2000

2



'Ik wil niet dat jullie over de ramp praten.'

7



Laïs: drie meisjes met een warme zachte 'g'

19



Onderwijsprijs voor prof. Joseph Kessels

Professor Joseph Kessels van de faculteit Toegepaste Onderwijskunde kreeg vorige week vrijdag tijdens de dies de Onderwijsprijs 2000 uitgereikt, vanwege zijn vernieuwende impulsen.

De onderscheiding is een jaarlijkse prijs voor een UT-docent die zich onderscheidt op een gebied. Dit jaar lag het accent op onderwijsvernieuwing. De kersverse deeltijder Kessels doceert sinds januari Human Resource Development. Hij is voorstander van een grotere samenwerking tussen het wetenschappelijk onderwijs en het bedrijfsleven en specialist op het gebied van duale leertrajecten in het wetenschappelijk onderwijs. Zijn voornaamste doel in Twente is het realiseren van zijn ideeën op dit gebied. Tot zover leidde dat tot tevredenheid bij zowel bedrijfsleven als de TO-studenten. Vraaggesprek volgende week.

Nieuwe UT-bestuurders

Er zit schot in de werving van kandidaten voor het nieuwe college van bestuur. De speciale commissie onder leiding van RvT-lid José van Eijndhoven verwacht dat het college per 1 februari 2001 voor een belangrijk deel zal zijn in gevuld. Het gaat volgens haar dan om 'twee tot drie personen, zowel van binnen als van buiten. De volledige oorlogsterkte - vijf functionarissen - is een paar maanden later te verwachten. Zoals bekend is F. Schutte op 1 oktober jongstleden afgezwaaaid en zal voorzitter Arie van der Hek dat voorbeeld per 1 februari volgen. De enige zittende bestuurder zou dan rector magnificus Frans van Vught zijn.

ONTBIJT. Een verhuisdoos voor Cent-directeur Kas de Vries, een telraam voor rector Frans van Vught, een communicatieadviesje voor de Student Union en twee kleine prijsjes voor Taste (trouwste ontbijtbezoeker) en Audentis (lakste ontbijtbezoeker). Sinterklaas stak afgelopen dinsdagmorgen lekker in zijn vel. Voor de verandering had hij de Kerstman en de Paashaas meegenomen naar het gemakkelijkste Ontbijt met de rector tot nu toe.



BOB TEMPELMAN AL WEER WEG

Personeelschef 'te smal' voor breed takenpakket

Bob Tempelman, sinds 1 juni directeur Sociale Zaken, verlaat de UT alweer. 'Het college van bestuur noch ik zien tot onze spijt reden om mijn tijdelijke contract om te zetten in een vaste aanstelling', aldus de vertrekkende personeelsman. Het gerenommeerde headhuntersbureau Spencer Stuart koppelde Tempelman en de UT. Het bleek een mismatch.

P&O-hoofd Bob Tempelman heeft zijn proeftijd niet overleefd. Voor de zomer haalde het CvB de voormalige Akzo-recruiter binnen als het zwaargewicht dat onder meer de vergrijzing van het wetenschappelijk personeel moest tegengaan. Vijf

maanden later pakt hij zijn koffers.

'Tempelmans stijl en invalshoek leveren niet het gewenste resultaat', aldus CvB-woordvoerder Kas de Vries. 'Er bestaat bij het college van bestuur, de dienst P&O én de heer Tempelman zelf onvoldoende draagvlak om samen verder te gaan.' Volgens De Vries bleek Tempelman niet zozeer te licht voor de functie als wel te 'smal'. De vertrekkende personeelschef werkte voorheen vooral als recruiter. De Vries: 'Maar dat is slechts een segment van het takenpakket waarmee hij als diensthoofd werd geconfronteerd.' Zo ging Tempelman, beaamt De Vries, het leidinggeven aan veertig P&O'ers niet goed af. In vorige banen bij Akzo en het leger stuurde hij nooit meer dan een handvol mensen aan.

De vraag is wie schuld heeft aan deze personele zeperd. Het college ging allerminst over één

nacht ijs: Tempelman werd aangebracht door werving- en selectiebureau Spencer Stuart, passeerde een zware UT-benoemingscommissie, en sprak uitvoerig met alle collegeleden. De UT wist meer van Tempelman, dan Tempelman van de UT kon weten.

'Beide partijen hebben fouten gemaakt', geeft De Vries toe. 'Hoewel je natuurlijk kunt zoeken, testen en inschatten tot je een ons weegt: op goed moment gaat iemand aan de slag en pas dan blijkt of je de goede te pakken hebt.' Over de taxatiefout van het college: 'Wellicht moet de functieomschrijving de volgende keer nog helderder.'

Het bewind van Tempelmans voorganger Peter Horsch duurde drieëntwintig jaar, de nieuwkomer wordt afgerekend op nauwelijks vier maanden. De Vries: 'Tegenwoordig is een proeftijd van een halfjaar heel gewoon, zeker op dit niveau. Na zes maanden moet je dus wat. Beide partijen lijkt het beter dat de wegen scheiden.'

Derde partij Spencer Stuart, de headhunter die Tempelman als de ideale kandidaat naar voren schoof, geeft niet thuis. 'Wij verstrekken nooit informatie over vermeende kandidaten en vermeende opdrachtgevers',

aldus Paul Nobelen, manager van Spencer Stuart Amsterdam. 'Geen commentaar dus. Maar mag ik zien wat u over ons opschrijft? Anders stuur ik een advocaat op u af.'

Een nieuwe wervingscampagne, al dan niet met hulp van Spencer Stuart, wordt op korte termijn gestart. De Vries: 'Tot die tijd neemt Gon Radstake de honneurs waar.' Radstake: 'Op het vertrek van Bob Tempelman geef ik geen commentaar, daarvoor verwijs ik naar het college.' De continuïteit komt volgens Radstake nauwelijks in gevaar. 'Tussen Horsch en Tempelman ben ik ook waarnemend directeur Sociale Zaken geweest. Ik weet wat me te wachten staat.'

Bob Tempelman zelf, volgens insiders korte tijd de bestbetaalde UT'er, kent zijn toekomst nog niet. Op de vraag of hij al een nieuwe baan heeft of eerst eens vakantie neemt: 'Ik beraad me op de komende periode.'

Union wil squashbaan op campus

De Student Union wil voor de zomer een squashaccommodatie op de campus. De vier banen passen precies tussen de grote sportzaal en de schermzaal van het Sportcentrum. Geschatte kosten: ongeveer acht ton.

Het idee om squashbanen aan het Sportcentrum te bouwen dateert van tien jaar geleden. Toen zette het goede voornemen niet door. Financieel bleek het destijds niet haalbaar om studenten gratis gebruik te laten maken.

Het bestuur van de Student Union heeft het plan uit de ijskast gehaald. Samen met de Sportraad wil de studentenkoepel voor de zomervakantie vier squashbanen aanleggen. Ook nu is er geen sprake van gratis squashen.

'We gaan de squashhal zelf exploiteren', aldus Unionvoorzitter Arjan van der Bijl. 'Het college van bestuur wil niets bijdragen.' Dus zal de Union entree moeten heffen. Van der Bijl: 'We willen het in ieder geval goedkoper houden dan in de stad.'

Deze week start een speciaal ingestelde werkgroep met een marktonderzoek. 'We houden een enquête onder vijfhonderd studenten', zegt Van der Bijl. 'Of ze willen squashen, en hoe vaak. En wat ze een redelijke prijs vinden.'

Krijgt de Union de exploitatie niet rond, dan is het Business & Sciencepark nabij. Van der Bijl: 'Wellicht bestaat er bij bedrijven de behoefte om hun werknemers tussen de middag te laten squashen. Als onderdeel van de bedrijfsfitness bijvoorbeeld. Dat brengt geld in het laasje.'