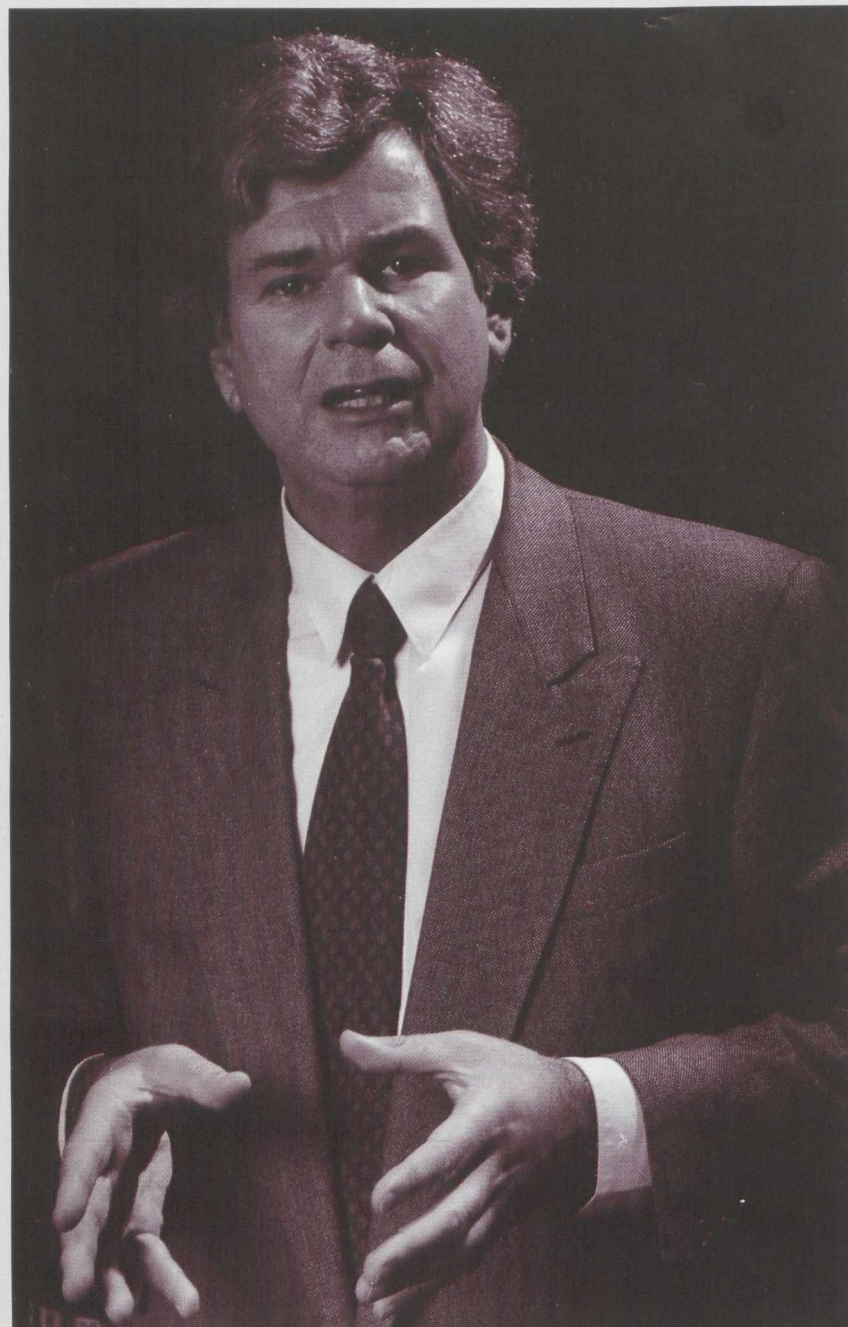


De organisatie van het leren

Over de kwaliteit van het leren op en rond het werk

Tijdens de studiemiddag "De organisatie van het leren" worden de jongste inzichten over leren op en rond de werkplek uitgediept. U krijgt aanwijzingen om de kwaliteit van deze vorm van opleiden en ontwikkeling te verbeteren!



Joseph Kessels

Als dagvoorzitter leidt Dr Joseph Kessels de dag en de discussies. Sinds 1977 is hij partner in het Onderwijsadviesbureau Kessels en Smit, waarin hij zich gespecialiseerd heeft in de opleidingsproblematiek van arbeidsorganisaties. Hij is initiatiefnemer van de FCE-Stichting Opleidingskunde. Door zijn ruime praktijkervaring en zijn vele publikaties neemt hij al jaren een vooraanstaande positie in op uw vakgebied. In 1989 werd hem de NVVO-Opleidingsonderscheiding toegekend. Recent promoveerde hij - met lof - op een omvangrijke studie naar de kwaliteit van Corporate Education.

Programma

- 13.00 uur : Registratie en ontvangst met koffie
- 14.00 uur : De organisatie van het leren door Dr Joseph Kessels
- . Grens bereikt van de mogelijkheden voor het leren in formele sessies
 - . Vraagtekens bij de transfer van het 'geleerde in een klas-situatie' naar de werkplek
 - . Belang van de betrokkenheid van lokale manager: de werkplek is de belangrijkste leerplek
 - . Leerklimaat in een organisatie is van groter gewicht dan de beschikking over een groot opleidingsapparaat
- 14.30 uur : Leren in de praktijk door A.J. Westendorp, directeur Nedap
- . Kennis en innovatie zijn het eigen vermogen van een onderneming
 - . Opleiding dient gericht te zijn op het vermogen van mensen om uitdagingen aan te gaan, niet om regeltjes op te volgen
 - . Geef medewerkers de ruimte; door rood rijden mag, men leert uitsluitend door het zelf te doen
 - . $1 + 1 = 3$ fantasie brengt je verder dan logica
- 15.00 uur : Theepauze
- 15.20 uur : De manager als coach door ir Willem Verhoeven
- Coaching is de managementstijl van de moderne organisatie. Vaak worden parallellen getrokken met de sport, maar die kloppen doorgaans niet omdat de meeste sportcoaches een volstrekt klassieke managementstijl hanteren. Wanneer is een manager een echte coach?
- 16.00 uur : Ploegen, zaaien en oogsten, resultaat bereiken als opleidingsadviseur door drs Hanna Nathans
- . De opleider moet beschikken over adviesvaardigheden om met het management te kunnen spreken over de kwaliteit van het leren in een organisatie.
 - . Vier noodzakelijke vaardigheden bij opleidingsadvisering
 - . Twee valkuilen bij opleidingsadvisering
 - . Adviseren is investeren met rendement op termijn
 - . De kern van de zaak
- 16.30 uur : Het ontplooiën van talenten door drs Jan Kortie
- . Veel talent leidt een verborgen bestaan
 - . Veel energie blijft ongebruikt
 - . Verborgen talenten of ongebruikte energie aanwenden vergt moed, de bereidheid over een drempel heen te stappen
- 16.50 uur : Conclusies en afsluiting
- 17.00 uur : Aperitief



Ir Willem Verhoeven



Drs Hanna Nathans



Drs Jan Kortie

Uw Inleiders

Ir Willem Verhoeven is auteur van de boeken "De manager als coach" en "Managen zonder hierarchie". Hij is oprichter van de Associatie voor Coaching en redacteur van het blad De Manager-Coach. Naast zijn werk als publicist en consultant maakt hij deel uit van het management-team van een middelgroot productiebedrijf. Zo is hij niet alleen vanaf de zijlijn betrokken bij vraagstukken rond mentoring en coaching en het creëren van een lerende organisatie.

Drs Hanna Nathans is directeur/adviseur van NATHANS Adviesbureau voor Organisatie en Opleiding BV. Kerncompetentie is gedrags- en mentaliteitsontwikkeling. Werkterreinen zijn o.a. opleiden van adviseurs, visieontwikkeling, creatieve probleemoplossing, realiseren van veranderingen, (zelf)management en individuele begeleiding. Zij publiceert regelmatig over het vakgebied en schreef o.a. het boek "Adviseren als tweede beroep".

Drs Jan Kortie is communicatie-adviseur en trainer. In zijn trainingen hanteert hij nogal onconventionele methodes. Doel daarbij is individuen, groepen en organisaties aan den lijve te laten ervaren hoe creativiteit en intuïtie werken.

A.J. Westendorp is directeur van Nedap in Groenlo. Nedap heeft 415 werknemers en een omzet van ongeveer 100 miljoen gulden. Er worden uiteenlopende producten gemaakt, zoals systemen voor artikelbewaking in winkels, systemen voor toegangsbeheer in gebouwen, ski cards, elektronische stemhokjes en besturingsunits voor cv-ketels.

Nieuwe wegen verkennen

Mensen passen datgene wat ze geleerd hebben in 'klaslokaal-cursussen' vaak moeilijk toe in de praktijk!

Steeds meer opleiders signaleren dit en onderschrijven het concept van de 'lerende organisatie'.

Dan rijst de vraag hoe je dit concept concreet gestalte geeft. Hoe pak je dat aan als opleider? Op welke van uw kwaliteiten zal de organisatie een beroep gaan doen?

De lerende organisatie stelt ook aan de lokale managers andere eisen; vraagt van hen andere vaardigheden.

Deze ontwikkeling biedt u de mogelijkheid voor nieuwe samenwerkingsvormen. U kunt hen bijstaan en de condities helpen scheppen waarin het leren op en rond het werk effectief plaats kan vinden.

Wat heeft deze studiemiddag u te bieden?

Tijdens deze studiemiddag zullen Joseph Kessels en zijn gastsprekers u zeker inspireren. Ieder beziet vanuit een andere invalshoek de nieuwe rol van de organisatie en van de opleider in het totale opleidingstraject. De eisen die aan de houding en vaardigheden van alle betrokkenen worden gesteld komen uitvoerig aan de orde. Uw inbreng in de vorm van vragen en meningen wordt gewaardeerd.

De pauzes en de borrel geven daarnaast de gelegenheid om met de sprekers en collega-vakgenoten van gedachten te wisselen.

Ja ik kom naar de studiemiddag 'De organisatie van het leren'

ik kom graag gratis met de trein

Hr./mevr. : _____

Hr./mevr. : _____

Bedrijf : _____

Straatadres : _____
(geen postbus)

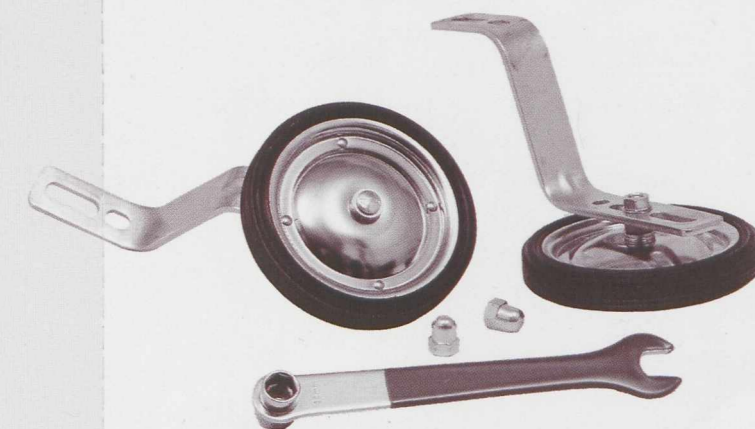
Postcode : _____
(straatadres)

Plaats : _____

Telefoon : _____

Handtekening

Toegangsprijs f. 450,- excl. btw



De organisatie

De studiemiddag voor opleiders 'De organisatie van het leren' wordt georganiseerd door Kluwer Bedrijfswetenschappen met medewerking van Randstad Uitzendbureau.

Voor aanmelding of informatie kunt u zich richten tot Kluwer Bedrijfswetenschappen Mevrouw M.I. Zonderman of de heer F. Verheijden Postbus 23, 7400 GA Deventer Telefoon 05700 - 48925 / 48924 Telefax 05700 - 11504